

はじめに 1

第1章

挑む

「自律型」のリーダーが強いチームを作る.....	14
大きな成果は得意領域の「本気」から生まれる.....	18
共感と納得感を得る強い信念と情熱.....	22
データ分析で若手が活躍、結果を出した愚直な観察.....	26
時には境界を超える、開発でサービス品質も追求.....	30
ビジネスを考える二つの視点、世界観と方法論.....	34
技術と熱い思いが大きな成果を生み出す.....	38

高い目標が高い成果に挑戦心を持ち続けよう.....	42
「不連続な成長」を促した海外武者修行.....	46
旧来手法とAIを組み合わせて利点を最大化.....	50
研究を実社会に活かして革新、入社1年目の挑戦.....	54

■ インタビュー 市原陸美氏.....	58
■ インタビュー 青木勝則氏.....	64
■ インタビュー 高橋 諒氏.....	70

第2章

創る

要件の本質を見極め、要求仕様を自ら想像.....	78
自ら徹底検証、新製品・新技術へのポリシー貫く.....	82

繋ぐ

エンジニアの想いを起点にギークの専門スキルを結集……………86

現地メンバーの祝福受けた創意工夫のオフショア保守移管……………90

自発的に新技術発見、ベルリンで最先端探る……………94

目利き力を信頼し、絶妙のタイミングで先進技術適用……………98

既成概念を取っ払いIoTデバイスを開発……………102

将来の姿を定義して行動、ブレイクスルー生み出す……………106

不正行為あぶりだす、限界突破の強い思い……………110

広い視野で新技術適用、生かすところは思わぬところに……………114

プレゼンス向上に貢献、ハードも自ら手を動かして作る……………118

■インタビュー 中村光宏氏……………122

「専門性」と「一致団結」、背反を解消する「魔法」……………130

自然に身に付く、プロジェクトを成功に誘うマインド……………134

粘り強く文化を定着、ベトナム赴任で急成長……………138

インフラ構築で必要な攻めと守りの見極め……………142

難易度高いプロジェクトをやり切る「プロ&プロ」……………146

チームワークを生む一人ひとりの当事者意識……………150

ボトムアップ文化ならではのPMO、一体感持つて現場と動く……………154

大規模システム刷新で発揮、「即断即決」と「スコープ拡大」……………158

ミクロとマクロの視点で可能性ある技術に「張る」……………162

研究開発にも存在する、ビジネスを実装する意識……………166

現場の業務に隠れたイノベーションの種……………170

調える

■ インタビュー 井原真吾氏	174
■ インタビュー 梅原 愛氏	180

認め合い、ウォーターフォールとエンハンスの「壁」を崩す	188
Whyを突き詰めて味わうプロジェクトの醍醐味	192
リーダーに欠かせない資質、過去の成功体験を捨てる勇氣	196
異分野の専門家が協業、知見の交流でシナジーを生む	200
ロボットにも感性を。「心地よさ」が結果を出す	204
新技術をコモディティ化して活用シーン拡げる	208

■ インタビュー 石川信行氏	212
■ インタビュー 石原和幸氏	218
おわりに	224
初出一覧	230